

PROPUESTA DE ESTATUTO DE LA FTCCP AL XXIV NACIONAL EXTRAORDINARIO

Contenido

TÍTULO I

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS

TÍTULO II

DE LA FEDERACIÓN

CAPÍTULO I

DE SU CONSTITUCIÓN, DENOMINACIÓN, LEMA, SEDE
EMBLEMA E HIMNO

CAPÍTULO II

DE SUS FINES, OBJETIVOS Y AFILIACIÓN

CAPÍTULO III

DEL PATRIMONIO LAS FINANZAS Y LA ADMINISTRACIÓN

CAPÍTULO IV

DE LAS OBLIGACIONES Y ATRIBUCIONES

CAPÍTULO V

DEL REGIMEN DISCIPLINARIO DE SANCIONES

TÍTULO III

DE LA ESTRUCTURA, DE LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN,
COORDINACIÓN Y REPRESENTACIÓN

CAPÍTULO VI

DE LA ESTRUCTURA

CAPÍTULO VII

DE LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN

CAPÍTULO VIII

DEL CONGRESO NACIONAL

CAPÍTULO IX

DE LA ASAMBLEA NACIONAL DE DELEGADOS

CAPÍTULO X

DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

CAPÍTULO XI

DEL SECRETARIADO EJECUTIVO NACIONAL

CAPÍTULO XII

DE LAS INSTANCIAS DE COORDINACIÓN Y ENTES AUXILIARES

CAPÍTULO XIII

DE LOS ÓRGANOS DIRECTIVOS Y DE CONTROL

TÍTULO IV

DE LOS SINDICATOS

CAPÍTULO XIV

DE SU CONSTITUCIÓN

CAPÍTULO XV

DE LOS ÓRGANOS DIRECTIVOS Y DE CONTROL

CAPÍTULO XVI

DEL FUNCIONAMIENTO DE LAS ASAMBLEAS Y ATRIBUCIONES

CAPÍTULO XVII

DE LAS ELECCIONES DEL COMITÉ DIRECTIVO

CAPÍTULO XVIII

DEL COMITÉ DIRECTIVO

TÍTULO V

DE LA SECCIÓN SINDICAL DE OBRAS PESADAS

TÍTULO VI

DE LOS COMITÉS DE OBRAS, SU CONSTITUCIÓN,
FINES Y OBJETIVOS

TÍTULO VII

DISPOSICIONES GENERALES

TÍTULO VIII

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

TÍTULO IX

DE LA DISOLUCIÓN

TÍTULO X

DE LOS CASOS NO CONTEMPLADOS

TÍTULO I

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS

Los trabajadores(as) afiliados a la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú declaramos:

- a) Que el capitalismo continúa siendo el sistema de dominación imperialista, extendido a nivel mundial que hoy se conoce como la globalización capitalista o corporativa, cuyas consecuencias para los trabajadores(as) y los pueblos del mundo, es la sobreexplotación más despiadada en toda la historia de la humanidad.
- b) Que la aplicación del modelo neoliberal «capitalismo salvaje» esta en crisis y los pueblos del mundo y los trabajadores(as) estamos soportando la crisis estructural más profunda del sistema capitalista, que se manifiesta en la crisis financiera, energética, alimentaria, moral, etc., que ha generado la quiebra de grandes entidades financieras y el cierre de empresas de servicios e industrias, con el consecuente despido de millones de trabajadores.
- c) Que la globalización capitalista y su modelo neoliberal en las últimas décadas ha generado una sociedad excluyente, donde los ricos se hacen cada vez más ricos y la brecha de la pobreza ha aumentado geométricamente y como un mecanismo de freno a la explosión social, se vienen imponiendo políticas de Estado represivas contra el movimiento social y político, opuestos al neoliberalismo y por lo tanto tenemos la necesidad de luchar por la supresión de todas las medidas represivas en contra de las libertades sindicales y el derecho a la libre opinión.
- d) Que no obstante al predominio de la dominación imperialista a través de las grandes corporaciones privadas y su poderoso complejo industrial militar, el mundo transita del sistema unipolar a un sistema multipolar que agudiza las contradicciones interimperialistas y está configurando un cambio en el mapa geopolítico, favorable a las fuerzas sociales y políticas opuestas al neoliberalismo.
- e) Que en las nuevas condiciones del desarrollo capitalista han surgido diversos actores enfrentados al neoliberalismo, ampliando y profundizando la lucha de clases, debiendo los trabajadores apuntar a la globalización de las luchas y de la solidaridad de los pueblos a nivel nacional, continental y mundial.
- f) Que, frente a la globalización capitalista, la acción de los(as) trabajadores(ras) debe apuntar a la globalización de las luchas y la solidaridad de los pueblos a nivel nacional,

continental y mundial, en el camino de la unidad y su articulación política, orgánica y estratégica.

- g) Que, en este proceso al movimiento obrero y popular organizado con carácter de frente único y línea unitaria, le corresponde acumular fuerzas y construir una alternativa política, programática y orgánica. A tal efecto debe considerarse que los cambios que se han operado en la estructura de la sociedad, generados por la implantación de las nuevas condiciones de desarrollo capitalista, han hecho que surjan actores sociales enfrentados al modelo, los que lejos de contraponerse al rol histórico de los trabajadores como fuerza motriz del cambio, lo amplían y potencian, enriqueciendo la lucha de clase, comprometiéndose en ella a hombres y mujeres en condiciones de igualdad y equidad.
- h) Que la lucha de la FTCCP orienta su acción reivindicativa y programática bajo los principios del sindicalismo de clase, organizando a los trabajadores(as) y al pueblo, para defender y lograr nuevas conquistas tanto en lo económico y social. Luchar contra el cambio climático, remate de nuestros puertos, aeropuertos, nuestras riquezas mineras, los hidrocarburos, el agua, los bosques y las tierras de la Amazonía; y en lo político contribuir a la forja de una nueva alternativa de gobierno de los trabajadores y del pueblo para construir una sociedad verdaderamente democrática y soberana.
- i) Que la FTCCP basa su práctica sindical en el respeto a la dignidad de la persona y, en el contexto de la lucha de clases, fundamento que nos legó el Amauta José Carlos Mariátegui, fundador de nuestra central sindical la CGTP y en los principios del sindicalismo clasista:

UNIDAD DE CLASE: La FTCCP valora y respeta la dignidad humana; por tanto, no existe ni existirá discriminación de ningún tipo entre los trabajadores(as), todos concurren en igualdad de derechos, deberes y oportunidades, sin diferencia de raza, nacionalidad, sexo, creencia religiosa, o por circunstancias sociales, económicas, políticas, ideológicas, ni por el lugar que ocupen en el centro de trabajo.

DEMOCRACIA SINDICAL: La FTCCP practica en forma efectiva el ejercicio de la democracia sindical entre todos sus afiliados, en consecuencia todos tienen derecho a voz y voto, a elegir y ser elegidos, a adoptar los acuerdos por mayoría, y al control de la gestión sindical.

SOLIDARIDAD DE CLASE: La FTCCP se identifica con la clase trabajadora en general y en particular con sus afiliados, promoviendo ayuda mutua en la solución de sus problemas.

LUCHA CONSECUENTE: La FTCCP, tiene como objetivo histórico luchar por la supresión de la explotación del hombre por el hombre y participar en la forja de una nueva sociedad sin explotados ni explotadores.

INDEPENDENCIA POLITICA: La FTCCP no está subordinada al Gobierno, ni a los empleadores o sus instituciones, no permitiendo su injerencia en los asuntos internos de la organización sindical. Como frente único de clase no tiene filiación ni está sujeta a partido político alguno.

DISCIPLINA SINDICAL: Los afiliados a la FTCCP se someten a los Estatutos, a las decisiones mayoritarias adoptadas por sus órganos de Dirección y control, así como a su poder disciplinario sin distinción alguna, con respeto al orden público, los principios fundamentales de la persona y la legalidad existente.

TÍTULO II DE LA FEDERACIÓN

CAPÍTULO I

DE SU CONSTITUCIÓN, DENOMINACIÓN, LEMA, SEDE, EMBLEMA E HIMNO

Art. 1º.- La Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP), fundada el 19 de diciembre de 1958 y registrada oficialmente por Resolución Sub. Directoral N° 56-SPL del 23 de agosto de 1962, es la entidad representativa de los trabajadores y trabajadoras, comprendidos dentro del régimen especial de la construcción, establecido por el Decreto Supremo del 2 de marzo de 1945, los comprendidos dentro de las disposiciones de la Ley N° 15522 y su Reglamento, y las incluidas en la SECCIÓN F CONSTRUCCIÓN (DIVISIÓN 45) de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades Económicas de las Naciones Unidas (CIU) o denominación que la sustituya.

Art. 2º.- La FTCCP está conformada por los trabajadores del régimen de construcción civil organizados en sindicatos de trabajadores en construcción civil de ámbito territorial que han aceptado cumplir el presente estatuto y seguido el procedimiento de inscripción definido en el Reglamento.

Art. 3º.- Se encuentran facultados para afiliarse a la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP) las organizaciones sindicales de construcción civil que se formen en el futuro, cumpliendo con los requisitos estatutarios, su reglamento y disposiciones que se dicten para tal efecto.

La FTCCP y los sindicatos de la madera, cemento, ladrilleros, pre-mezclado, cerámicos etc., y todas aquellas que formen parte de la industria de la construcción, constituyen la CGTP - Sector de la Construcción y Afines, de acuerdo al estatuto de la CGTP”.

Art. 4º.- La sede de la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP), está en la capital de la República y su domicilio social es su local sito Prolongación Cangallo N° 670, La Victoria (Lima 13).

Art. 5º.- El lema de la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP) y de sus organismos de base es: «**LUCHANDO JUNTO AL PUEBLO POR CONSTRUIR UN NUEVO PERÚ**».

Art. 6º.- El distintivo de la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP) y de sus organismos de base, está representado por la figura geográfica del

Perú, saliendo de ella una casita que sirve de base a una grúa que sujeta un bloque de ladrillos. Se usa obligatoriamente en los carnés únicos que se otorgan a los dirigentes y trabajadores, así como también en las actuaciones y certámenes oficiales en que se participe y en el membrete del papel que se usa en las correspondencias y documentos oficiales.

Art. 7º.- La FTCCP tiene su Himno que debe ser entonado en los actos sindicales importantes de la FTCCP y sus bases.; la letra es la siguiente:

(CORO)

Honor al trabajo,

Honor a la clase

Honor a este pueblo que espera de ti,

Un nuevo mundo resplandeciente (bis)

De justicia y libertad.

(ESTROFA)

I

Cambiando la Faz de la Tierra,

Construyendo ciudades mil,

A través de los siglos (bis)

Batallamos sin cesar

II

Con fe estrechemos nuestras filas,

Como símbolo de unidad,

Levantemos al pueblo peruano

Con proletaria emulación.

¡Construcción! ¡Construcción! ¡Construcción!

Construcción Civil será siempre,

Paladín de la libertad.

Porque sabremos defenderla,

Con indomable decisión (bis)

(CORO)

Honor al trabajo,

Honor a la clase

Honor a este pueblo que espera de ti,

Un nuevo mundo resplandeciente

De Justicia y Libertad. *(bis)*

Construcción!, construcción!, construcción!,

Construcción!, Construcción!, Construcción!

Art. 8º.- El vocero de prensa oficial de la FTCCP es el periódico EL CONSTRUCTOR.

Art. 9º.- La institución oficial de formación y capacitación sindical de la FTCCP es la ESCUELA NACIONAL SINDICAL “PEDRO HUILCA TECSE”.

CAPÍTULO II

DE SUS FINES, OBJETIVOS Y AFILIACIÓN

Art. 10º.- Son los FINES de la FTCCP los siguientes:

- a) Conformar una organización sindical estable, agrupando a trabajadores y sindicatos comprendidos dentro del régimen de la construcción. No persigue fines lucrativos de conformidad con el Artículo 80º del Código Civil.
- b) La defensa consecuente de los derechos de sus afiliados y de los trabajadores(as) del sector, bajo los principios del sindicalismo de clase, que nos legó el amauta José Carlos Mariátegui.
- c) Mantener la UNIDAD de los trabajadores(as) y sus bases. En consecuencia rechaza los actos antisindicales de paralelismo, divisionismo y distorsiones en el movimiento sindical, que propician o puedan propiciar pseudos dirigentes o trabajadores.
- d) Fomentar y practicar la democracia y disciplina sindical en todos los estamentos.

e) Practicar la solidaridad entre sus afiliados y el movimiento sindical, en el ámbito nacional e internacional.

f) Vigilar el patrimonio y economía de la organización sindical y promover la creación y fomentar el desarrollo de cooperativas, cajas, fondos y en general organismos de auxilio y promoción social de sus miembros.

g) Cumplir, con el objetivo de su creación, esto es, la defensa de los intereses de sus afiliados en armonía con las disposiciones legales vigentes.

Art.11º.- Los OBJETIVOS principales de la FTCCP son:

a) Luchar por la conquista de nuevas reivindicaciones económicas y sociales que mejoren las condiciones de vida y de trabajo de los trabajadores(as) y sus familias.

b) Defender el cumplimiento de las disposiciones laborales, de seguridad social, de seguridad y salud en el trabajo y en general las normas que conlleven el respeto a los derechos humanos.

c) Defender la libertad sindical, las libertades democráticas, los derechos amparados por la Constitución Política del Estado y los convenios internacionales, manteniendo nuestra independencia política de clase.

d) Promover la capacitación laboral y sindical de los trabajadores(as) con el objeto de elevar su calificación en el trabajo, en la lucha y en la gestión sindical.

e) Fomentar las actividades deportivas y culturales entre los trabajadores(as), con otras organizaciones sindicales, buscando fortalecer la unidad de clase.

f) Coadyuvar a la solución de los problemas que las Seccionales Regionales, los Sindicatos, y Comités de Obras o denominación que legalmente los sustituyan sometan a consideración de la FTCCP.

g) Promover el establecimiento de servicios asistenciales, educativos, recreativos, en beneficio de los trabajadores y sus familiares.

Art. 12º.- La Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP), está afiliada a nivel nacional a la Confederación General de Trabajadores del Perú (CGTP), en Latinoamérica a la Federación Latinoamericana de la Edificación, Madera y Materiales de Construcción (FLEMACON) y mundialmente a la Unión Internacional de los Sindicatos de la Construcción (UIS); y mantiene relaciones fraternas con otras organizaciones sindicales nacionales y del mundo.

CAPÍTULO III

DEL PATRIMONIO, LAS FINANZAS Y LA ADMINISTRACIÓN

Art. 13º.- La FTCCP de conformidad con el Art. 11º inciso d) del Decreto Supremo 010-2003-TR, Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, está impedida de distribuir directa o indirectamente rentas o bienes de su Patrimonio Sindical.

Art. 14º.- El Patrimonio Social de la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP), lo constituye:

- a) Los bienes, muebles e inmuebles con los que cuenta y adquiera.
- b) Las cotizaciones ordinarias y extraordinarias de los trabajadores, comités de obra y sindicatos.
- c) Los intereses de los fondos depositados en entidades financieras.
- d) Las donaciones que reciba, que fueran debidamente aceptadas.
- e) Los aportes que provengan por concepto de defensa laboral.

Art. 15º.- La FTCCP adoptara los mecanismos legales que considere conveniente para garantizar la intangibilidad de los ingresos económicos.

Art. 16º.- La FTCCP, los Sindicatos, Seccionales Regionales y Sección Sindical de Obras Pesadas disponen de:

- a) Un libro de actas donde se registren las asambleas y reuniones de la organización.
- b) Un libro de afiliados actualizado.
- c) Un registro de contabilidad, donde figuren sus ingresos, egresos y su balance general.
- d) Un registro de delegados y personal administrativo.
- e) Un registro de los apoderados legales del patrimonio de la FTCCP.

Los libros, arriba señalados además de estar al día y conforme a ley, deberán ser visados por el Secretariado Ejecutivo de la FTCCP.

Art.17º.- La FTCCP no asume responsabilidad de los actos y obligaciones contraídas por sus afiliados en forma individual o por medio de sus organizaciones o instancias, si estos no se sujetan a los acuerdos que en materia financiera o patrimonial hayan adoptados los órganos competentes. Igualmente la FTCCP no responderá por el uso de los recursos económicos autónomos, que no hayan tenido conocimiento y emitido aprobación expresa.

CAPÍTULO IV

DE LAS OBLIGACIONES Y ATRIBUCIONES

Art. 18º.- Las principales obligaciones de los trabajadores(as), las seccionales regionales, los sindicatos y la sección sindical de obras pesadas, son:

a) Conocer y observar estrictamente lo estipulado en el presente Estatuto y demás normas que regulan su funcionamiento.

b) Cada trabajador(a) está obligado a aportar a su Sindicato la cuota sindical; y para la Federación el equivalente a tres (3) días del aumento obtenido por el Pliego Nacional de Reclamos, incluyéndose en éste el incremento del BUC o la denominación que lo sustituya así como cualquier adicional que provenga del aumento obtenido en la negociación colectiva.

c) Asistir puntualmente a las asambleas generales de los sindicatos y participar con voz y voto; exponiendo su punto de vista sindical en las asambleas y no fuera de la organización interna, acatando disciplinariamente las decisiones de la mayoría.

d) Cumplir con los acuerdos adoptados por los órganos de control y dirección que son vinculantes (obligatorios) debiendo acatar su cumplimiento todos los afiliados y afiliadas, así como los propios miembros que lo hubieran adoptado.

e) Portar su carné expedido por los sindicatos, provistos de las firmas del Secretario General y Organización y el sello respectivo, previo pago de su valor.

f) Los sindicatos gestionaran y garantizaran que cada comité de obra de su jurisdicción, aporte a la FTCCP por concepto de cuota sindical, el 10% del total recaudado de las cuotas sindicales, de manera directa a la caja de la FTCCP, a través de los medios bancarios u otros mecanismos que se implemente para tal efecto.

g) El comité de obra respectivo tomará el 20 % del total de la cuota sindical.

h) El comité de obra está obligado a entregar el 65% de la cuota al sindicato afiliado.

i) El sindicato entregará el 5% de la cuota sindical, a la seccional regional de su jurisdicción.

j) Esforzarse permanente en la preparación sindical; debiendo cumplir eficazmente con las comisiones o tareas que se le encomiende; y cooperar con el desarrollo de la organización de acuerdo al principio de solidaridad.

Art.19º.- Los aportes de las cuotas extraordinarias e incrementos adicionales y/u otros, será distribuido de la siguiente manera: 90% para la Federación y 10% para el sindicato base.

Art. 20º.- Las principales atribuciones de los trabajadores(as) y Sindicatos de la FTCCP, son:

a) Elevar a los órganos directivos, toda iniciativa o proyecto que estime de interés y beneficio colectivo para el gremio.

b) Solicitar sanción para los trabajadores(as) y dirigentes que infrinjan el Estatuto, Reglamento y demás disposiciones institucionales; debiendo ser fundamentadas con las pruebas necesarias.

c) Solicitar informes al Consejo Directivo Nacional y al Secretariado Ejecutivo y presentar las observaciones que consideren convenientes sobre el caso.

d) Participar y gozar de todos los beneficios que logre la Federación, defensa gratuita a excepción de los gastos extraordinarios.

e) Tener voz y voto en las asambleas y proponer medidas de solución para la buena marcha de la organización sindical y por el buen comportamiento de sus dirigentes y trabajadores.

f) Elegir y ser elegidos en los cargos directivos y en las comisiones que acuerden los órganos de dirección.

g) Efectuar descargos de responsabilidad, así como interponer recursos impugnatorios de reconsideración y apelación de las sanciones que se le impongan, de acuerdos que considere lesivos a su persona, y en general en cualquier situación que le afecte su calidad de persona y de trabajador. A tal efecto se deberá tener en cuenta las regulaciones del Reglamento Disciplinario.

CAPÍTULO V

DEL REGIMEN DISCIPLINARIO DE SANCIONES

Art. 21º.- El incumplimiento y/o distorsión de los afiliados y afiliadas a las prescripciones estatutarias y disposiciones de los Órganos de Control y Dirección de la FTCCP y de los demás competentes, da lugar a la aplicación de las medidas disciplinarias.

Art. 22º.- El órgano competente aprobará el Reglamento en que se definan y detallen las faltas disciplinarias, clasificándolas, así como las sanciones en orden a la gravedad de las mismas y los órganos facultados para sancionar y acordar el procedimiento que de inicio el trámite sancionador.

Art. 23º.- El Reglamento contendrá una descripción de las faltas, calificándolas como muy graves, graves, y leves, señalando las sanciones correspondientes en cada una de ellas, con criterio de razonabilidad y proporcionalidad.

Igualmente se hará constar las garantías necesarias al supuesto infractor, como los derechos de: conocer la falta imputada, a ser oído y asesorado en el correspondiente procedimiento administrativo a que es sometido. Asimismo deberá anotarse los plazos correspondientes, así como los requisitos para obtener la rehabilitación en determinados casos de la persona sancionada.

Art. 24º.- En este orden se deberá tener en cuenta lo siguiente:

Por faltas muy graves: Sanción de Expulsión.

Por faltas graves: Suspensión de seis (6) meses a un máximo de cuatro (4) años, con pérdida de derechos total o parcial, e inhabilitación de acuerdo a la evaluación respectiva.

Por faltas leves: Suspensión de uno (1) a cuatro (4) meses, según la evaluación, Amonestación interna o pública.

Art. 25º.- Todo los trabajadores(as) y dirigentes están facultados para solicitar se inicie proceso disciplinario a cualquier miembro de la organización sindical debiendo presentar su denuncia debidamente fundamentada con las pruebas pertinentes y necesarias.

Art. 26º.- Todo trabajador(a) a quien se le impute falta disciplinaria tiene derecho a conocer los cargos, efectuar descargos de responsabilidad, así como interponer recursos impugnatorios de reconsideración y apelación de las sanciones que se le impongan. A tal efecto se deberá tener en cuenta las regulaciones del Reglamento Disciplinario. Solo se admitirá recurso de revisión en tercera instancia, para casos en que las instancias inferiores determinen la sanción de expulsión.

Art. 27º.- Son faltas muy graves:

- a) Pertenecer en forma individual o colectiva a organizaciones sindicales paralelas o en conflicto.
- b) Administración irregular contraria a los Estatutos de las cuotas o fondos sindicales o de los bienes que estén bajo su custodia.
- c) Facilitar información confidencial de la actividad sindical.
- d) Actuación contraria a los fines y objetivo del estatuto, causando perjuicio económico o moral a la organización.
- e) La negativa a acatar directa o indirectamente los acuerdos o resoluciones de los órganos de Control y/o de Dirección de la Organización.
- f) El desconocimiento público de la autoridad de los órganos de Control y/o Dirección, así como todo acto que desnaturalice la imagen de la organización, causándole perjuicio.
- g) La reiteración de falta grave.

Art. 28º.- Son faltas graves:

- a) El incumplimiento de las obligaciones económicas señaladas en el Estatuto, o en acuerdos o resoluciones mayoritarias. Así como no presentar el balance correspondiente.
- b) La apropiación de los bienes o fondos de la organización.
- c) Faltar reiteradamente a las reuniones sindicales.
- d) Las agresiones físicas y verbales contra los miembros de la organización.
- e) Las actuaciones que tiendan a desnaturalizar o neutralizar la actividad sindical.
- f) El hostigamiento sexual.
- g) La reiteración de las faltas leves.

Art. 29º.- Son faltas leves:

- a) La negligencia en el cumplimiento u observancia de las normas estatutarias, reglamentarias o disposiciones en general de los órganos de gobierno y dirección.
- b) La falta de respeto a los órganos directivos o de control.

- c) La falta de respeto a afiliados (as), en el ejercicio de la actividad sindical, salvo que este configure falta grave.
- d) Promover y/o ejecutar desordenes en los actos que organice la FTCCP, salvo aquellos que constituyan falta grave.
- e) Falta de respeto y consideración a trabajadoras afiliadas, así como a terceros que comprometan a la organización.
- f) Desconocimiento del contenido del Estatuto y su Reglamento, siempre y cuando no cause perjuicio.
- g) Alterar el desarrollo de las reuniones sindicales, siempre que no constituye falta grave

Art. 30º.- La enumeración de las faltas a que se refieren los artículos anteriores, no constituye un listado cerrado; en consecuencia, actos o comportamientos análogos o parecidos a los señalados, son pasible de sanción.

Art. 31º.- La inhabilitación constituye sanción complementaria a la de suspensión, cuando así se requiera.

Art. 32º.- El afiliado sancionado por falta grave o leve tiene derecho a ser rehabilitado en la forma y modo que establezca el Reglamento.

Art. 33º.- El procedimiento administrativo disciplinario se promueve de oficio o a petición de cualquier afiliado, o de la organización de base.

Art 34º.- La aplicación de las sanciones disciplinarias es independiente de las de naturaleza civil o penal que los actos puedan generar.

Art. 35º.- Todas aquellas faltas que no están comprendidas en el Estatuto y su Reglamento y que constituyan un peligro para la FTCCP y sus organismos de base, serán sancionadas por el Consejo Directivo Nacional, con cargo a dar cuenta a la instancia superior correspondiente.

TÍTULO III

DE LA ESTRUCTURA, DE LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN, COORDINACIÓN Y REPRESENTACIÓN

CAPÍTULO VI

DE LA ESTRUCTURA

Art. 36º.- La estructura de la FTCCP, está constituida por:

- a) Congreso Nacional.
- b) Asamblea Nacional de Delegados.
- c) El Consejo Directivo Nacional.

- d) El Secretariado Ejecutivo Nacional.
- e) Las Seccionales Regionales.
- f) Los Sindicatos y la Sección Sindical de Obras Pesadas.
- g) Los Comités de Obras.

Art. 37º.- En Lima Metropolitana y en algunas capitales de regiones, por razones de orden geopolítico y crecimiento poblacional, se constituirán sindicatos por conos urbanos debidamente delimitados según el reglamento.

CAPÍTULO VII

DE LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN

Art. 38º.- Los órganos de dirección de la FTCCP, son:

- a) Congreso Nacional.
- b) Asamblea Nacional de Delegados.
- c) El Consejo Directivo Nacional.
- d) El Secretariado Ejecutivo Nacional.

Art. 39º.- Las instancias de coordinación de la FTCCP, son:

- a) Las Conferencias Nacionales.
- b) Las Seccionales Regionales.

CAPÍTULO VIII

DEL CONGRESO NACIONAL

Art. 40º.- La Autoridad máxima de la FTCCP, es el CONGRESO NACIONAL ORDINARIO y EXTRAORDINARIO. El Congreso Nacional Ordinario mientras dure su funcionamiento, es el órgano supremo que fija las normas generales que orientan la marcha de la FTCCP en orden al cumplimiento de sus fines y objetivos, facultado para elegir al Consejo Directivo Nacional.

Art. 41º.- El Congreso Nacional de la FTCCP, está constituido por:

- a) El Consejo Directivo Nacional.
- b) Los Delegados elegidos por los órganos bases de la FTCCP, en la proporción regulada por el Reglamento del Estatuto, de acuerdo al crecimiento de los Sindicatos teniendo en cuenta la cantidad de afiliados y los aportes de: la Cuota Sindical, el Bono Pro Defensa del Pliego Nacional de Reclamos y el APORTE POR LA SOLUCION DEL PLIEGO NACIONAL DE RECLAMOS, en el periodo precongresal.
- c) La Comisión Organizadora, que será designada por el Secretariado Ejecutivo.

Art. 42º.- El Congreso Nacional de la FTCCP, será convocado:

- a) Ordinariamente cada cuatro (4) años. Su Convocatoria, Temario y su Reglamento y Sede del Congreso, serán elaborados y propuestos por el Secretariado Ejecutivo y la Comisión Organizadora al CDN para su aprobación y envío a las bases, con tres (3) meses de anticipación al Congreso.
- b) El Congreso Extraordinario, se realizará cuando lo convoque el Secretariado Ejecutivo Nacional o 3/4 del CDN, por exigencia de las circunstancias. Esta convocatoria se realizará por impreso, comunicación digital ó medio de comunicación moderno, con una anticipación no menor de 60 días.

El Congreso Nacional Extraordinario de la FTCCP, solamente podrá tratar asuntos específicos para el que fue convocado.

Art. 43º.- Son atribuciones del Congreso:

- a) Evaluar y aprobar los informes de gestión del Consejo Directivo Nacional.
- b) Fijar los principios generales de la FTCCP, su programa y sus tácticas.
- c) Modificar el Estatuto de manera parcial o integral.
- d) Elegir al nuevo Consejo Directivo Nacional por mayoría simple de votos. Incorporar nuevas secretarías, suprimir o sustituir las existentes, así como variar la denominación de las mismas, e incluso modificar las funciones de las existentes.
- e) Decidir la afiliación o retiro de la FTCCP, de las Centrales Sindicales, nacionales o internacionales, requiriendo para ello que el acuerdo sea adoptado por las 3/4 partes de sus miembros.
- f) La discusión y aprobación del Pliego Nacional de Reclamos, cuando coincida con su presentación.
- g) Ratificar o levantar los casos de expulsión cuando coincida con su funcionamiento; y demás situaciones excepcionales inherentes a la vida sindical, no contempladas que se consideren necesarios, presentados con 15 días útiles de anticipación observándose el procedimiento pre establecido.

Art. 44º.- No podrán ser dirigentes en los Organismos Directivos de la FTCCP:

- a) Los miembros del Comité Electoral.
- b) Los afiliados: que sean Contratistas, Subcontratistas, Maestros de Obra, los que han sido expulsados de los Seccionales Regionales, Comités de Obras, Sindicatos, Sección Sindical de Obras Pesadas y la FTCCP.
- c) Los que no hayan rendido su balance de gestión.
- d) Los que hayan cometido actos dolosos.

CAPÍTULO IX

DE LA ASAMBLEA NACIONAL DE DELEGADOS

Art. 45º.- La Asamblea Nacional de Delegados, está constituida por los integrantes del Consejo Directivo Nacional, los Secretarios Generales de: la Seccional Regional, los Sindicatos y la Sección Sindical de Obras Pesadas, los cuales deberán ser citados previamente por el Secretariado Ejecutivo Nacional, quien redactará la agenda.

La Asamblea Nacional de Delegados es la máxima instancia de dirección de la FTCCP entre Congreso y Congreso. Está obligada a cumplir las resoluciones y acuerdos del Congreso Nacional.

Art. 46º.- La Asamblea Nacional de Delegados, no aceptará ningún delegado sustitutorio del titular, salvo cuando haya sido elegido por renuncia, separación o fallecimiento del titular. Quedan exceptuados de esta disposición, los Subsecretarios que estatutariamente reemplazan al titular.

Todos los miembros del Consejo Directivo Nacional son miembros natos de la Asamblea y tienen obligación de asistir.

Art. 47º.- La Asamblea Nacional de Delegados, efectuará:

- a) Sesiones Ordinarias cada ciento ochenta (180) días, en forma obligatoria.
- b) Sesiones extraordinarias, cada vez que el Secretariado Ejecutivo Nacional considere necesario convocarlos o cuando las 3/4 partes de los miembros del CDN, lo soliciten por escrito con la debida anticipación.

Art. 48º.- La Asamblea Nacional de Delegados tiene las siguientes atribuciones:

- a) Reajustar las actividades de la FTCCP, en el marco de la situación política y social que en cada caso se presente, así como recoger y evaluar la información del desarrollo organizativo de las bases.

b) Discutir y aprobar los informes que presente el Secretariado Ejecutivo Nacional referente a sus actividades; así como de los representantes de la FTCCP en los diferentes organismos e instituciones que hayan sido designados, y evaluar las actividades de los representantes designados en los organismos sindicales de grado superior.

c) Convocar a la realización de Conferencias Nacionales.

d) Aprobar u observar el presupuesto de la FTCCP, presentado por el Consejo Directivo Nacional, así como el Balance General del ejercicio económico anual.

e) La aprobación del Pliego Nacional de Reclamos y la designación de la Comisión Negociadora.

f) Revisar los casos de expulsión dando cuenta al próximo Congreso.

g) Otras situaciones que se consideren urgentes que no puedan esperar la realización del Congreso.

Art. 49º.- La Asamblea Nacional de Delegados de la FTCCP, con cargo a dar cuenta al Congreso Nacional, está facultada para cubrir las vacantes que se produzcan entre los integrantes del Consejo Directivo Nacional, así como efectuar los cambios que sean convenientes. Tales vacantes y/o cambios serán efectuados, por mayoría simple de votos.

CAPÍTULO X

DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

Art. 50º.- El Consejo Directivo Nacional es el órgano de dirección de la FTCCP y es elegido por el Congreso Nacional Ordinario por un periodo de cuatro (4) años, y está integrado por cuarenta y cinco miembros.

Los integrantes del Consejo Directivo Nacional tendrán participación con derecho a voz y voto en los Congresos y eventos nacionales, podrán ser elegidos y reelegidos hasta por un (1) periodo consecutivo en el mismo cargo.

El Consejo Directivo Nacional lo preside el Secretario General en su calidad de representante legal, político y administrativo de la FTCCP.

El Secretario General Adjunto, reemplaza en sus funciones al Secretario General en caso de impedimento de este último.

Art. 51º.- El Consejo Directivo Nacional, se reunirá en sesiones ordinarias cada ciento ochenta (180) días y en sesiones extraordinarias, cuando así lo considere conveniente el Secretariado Ejecutivo Nacional o lo decidan la mitad más uno de sus integrantes.

Todos los organismos ejecutivos y administrativos dependen del Consejo Directivo Nacional y sus integrantes asumen responsabilidades en la Dirección Nacional, como secretarios y/o integrantes de comisiones nacionales.

Art. 52º.- El Consejo Directivo Nacional (CDN), está constituida por las siguientes secretarías:

1. Secretario General
2. Secretario General Adjunto
3. Secretario de Organización
4. Secretario de Organización
5. Secretario de Organización
6. Secretario de Defensa Laboral
7. Secretario de Defensa Laboral
8. Secretario de Defensa Laboral
9. Secretario de Economía y Finanzas
10. Secretario de Economía y Finanzas
11. Secretario de Bienestar Social
12. Secretario de Bienestar Social
13. Secretario de Actas y Archivos
14. Secretario de Actas y Archivos
15. Secretario de Obras Pesadas
16. Secretario de Obras Pesadas
17. Secretario de Obras Pesadas
18. Secretario de Seguridad y Salud en el Trabajo
19. Secretario de Seguridad y Salud en el Trabajo
20. Secretario de Seguridad y Salud en el Trabajo
21. Secretario de Prensa y Comunicaciones
22. Secretario de Prensa y Comunicaciones
23. Secretario de Recreación y Deportes
24. Secretario de Recreación y Deportes
25. Secretario de Educación y Cultura
26. Secretario de Educación y Cultura
27. Secretario de Educación y Cultura
28. Secretario de Capacitación Técnica Laboral
29. Secretario de Capacitación Técnica Laboral
30. Secretario de Técnica y Estadística
31. Secretario de Técnica y Estadística
32. Secretario de Frente Único
33. Secretario de Frente Único
34. Secretario de Relaciones Internacionales
35. Secretario de Relaciones Internacionales
36. Secretario de Juventudes
37. Secretario de Juventudes
38. Secretario de Medio Ambiente e Impacto Ambiental
39. Secretario de Medio Ambiente e Impacto Ambiental
40. Secretaria de la Mujer
41. Secretario de la Mujer
42. Secretario de Control y Disciplina
43. Secretario de Control y Disciplina

- 44. Secretario de Derechos Humanos
- 45. Secretario de Relaciones Nacionales

El Congreso Nacional, se encuentra facultado para variar la denominación, de las secretarías; así como establecer la denominación de las que se incorporarán y/o suprimirán, por acuerdo previo al proceso electoral. Pudiendo recaer la designación en secretarios que ya tengan a su cargo otra secretaría.

Art. 53º.- El Consejo Directivo Nacional constituirá un Secretariado Ejecutivo de diez (10) miembros para la labor permanente de dirección.

Art. 54º.- El Secretario General, el de Organización, Defensa y Economía, son personeros legales de la FTCCP, gozan de las facultades generales y especiales de la Organización, encontrándose facultados para delegar su representación en forma individual o conjunta., en la forma y modo que las disposiciones legales determinen.

De acuerdo a Ley, se citan ad literal las siguientes disposiciones del Código Procesal Civil

«Artículo 74° del CPC.- Facultades Generales.- La representación judicial confiere al representante las atribuciones y potestades generales que corresponden al representado, salvo aquellas para las que la ley exige facultades expresas. La representación se entiende otorgada para todo el proceso, incluso para la ejecución de la sentencia y el cobro de costas y costos, legitimando al representante para su intervención en el proceso y realización de todos los actos del mismo, salvo aquellos que requieran la intervención personal y directa del representado.

«Artículo 75° del CPC.- Se requiere el otorgamiento de facultades especiales para realizar todos los actos de disposición de derechos sustantivos y para demandar, reconvenir, contestar demandas y reconveniones, desistirse del proceso y de la pretensión, conciliar. Transigir, someter a arbitraje las pretensiones controvertidas en el proceso, sustituir y delegar la representación procesal y para los demás actos que exprese la ley.

El otorgamiento de facultades especiales se rige por el principio de literalidad. No se presume la existencia de las facultades especiales no conferidas explícitamente.

Art. 55.- El Consejo Directivo Nacional se considera en quórum, con la presencia de la mitad más uno de sus integrantes. Los casos de inasistencia por enfermedad, permiso y otras tareas, no podrán reducir el quórum.

Art. 56º.- Los acuerdos del Consejo Directivo Nacional de la FTCCP, se tomarán con más de la mitad de votos de los asistentes.

Art. 57º.- Los integrantes del Consejo Directivo Nacional de la FTCCP, que faltaran a tres (3) sesiones consecutivas o cinco (5) alternadas, sin causa justificada serán sometidos a las sanciones que determina el Art. 21º y siguientes del presente Estatuto, con cargo a dar cuenta a la instancia correspondiente.

Art. 58º.- Para ser elegido Dirigente en el Consejo Directivo Nacional de la FTCCP se requiere estar acreditado como delegado pleno al Congreso Nacional y haber desempeñado cargo directivo por lo menos durante un periodo de dos años en cualquier órgano de dirección, no estar comprendido en el Art. 44º del estatuto y no haber sido objeto de medida disciplinaria en los último cinco (5) años previos a su designación. No se admitirá la postulación en los casos de expulsión.

CAPÍTULO XI

DEL SECRETARIADO EJECUTIVO NACIONAL

Art. 59º.- El Secretariado Ejecutivo Nacional es el organismo permanente de dirección sindical y política de la FTCCP, se reunirá en sesión ordinaria semanalmente y en sesión extraordinaria cuando sea necesario. Está obligado a dar cuenta de sus actividades al Consejo Directivo Nacional.

Son funciones del Secretariado Ejecutivo Nacional las siguientes:

- a) Cumplir y hacer cumplir las disposiciones contenidas en el Estatuto y su Reglamento, Las Resoluciones y Acuerdos de los Congresos, Asambleas Nacionales de Delegados y del Consejo Directivo Nacional.
- b) Aprobar o denegar las solicitudes de afiliación.
- c) Resolver en segunda y última instancia, los recursos impugnatorios (apelación) que se presente contra las medidas disciplinarias impuestas por las bases.
- d) Autorizar los gastos que la Secretaría de Economía de la FTCCP someta a su consideración y aprobar u observar el movimiento económico de caja, antes de presentarlo al Consejo Directivo Nacional y al Congreso.
- e) Dictar las disposiciones que sean necesarias para el progreso, fortalecimiento y engrandecimiento de la FTCCP y de sus órganos de base.
- f) Nombrar las comisiones que juzgue necesario, para colaborar con las diferentes secretarías en el cumplimiento de sus funciones.
- g) Extender las credenciales para los directivos de la FTCCP, Sindicatos de base y Sección Sindical de Obras Pesadas.
- h) Autorizar los gastos de las Secretarías Nacionales.
- i) Proponer a la Asamblea Nacional la designación de los integrantes de la Comisión Nacional del Pliego Nacional de Reclamos.

j) Adoptar las disposiciones de carácter urgente que considere necesarias para la mejor marcha de la FTCCP, la defensa de sus intereses y las de los trabajadores(as), con cargo a dar cuenta a las instancias correspondientes.

k) Designar a las personas o entidades que serán congratuladas con el RECONOCIMIENTO AL MÉRITO FTCCP, Oficializada mediante Resolución Ministerial N° 265-2004-TR de 12 de octubre de 2004, que se entrega en el «**Día de los Trabajadores de Construcción Civil del Perú**». A Tales efectos designarán entre sus miembros a una Comisión que se responsabilice del trámite y de la celebración respectiva.

Art. 60°.- El Secretariado Ejecutivo Nacional, está constituido por las siguientes secretarías:

1. Secretario General:

Es el representante legal de la FTCCP; sus deberes y atribuciones son:

- a) Representar a la FTCCP, en todos los actos, dando cuenta de su actuación.
 - b) Vigilar, orientar, ayudar al funcionamiento de todas las secretarías.
 - c) Disponer las convocatorias a las sesiones del Consejo Directivo Nacional y las Asambleas Nacionales.
 - d) Presidir las sesiones del Consejo Directivo Nacional y las Asambleas Nacionales; en ambos casos, tendrá voto dirimente, sólo cuando se produzcan empates en las votaciones que no hayan sido secretas.
 - e) Revisar y poner su visto bueno a los Balances que debe presentar el Secretario de Economía periódicamente.
 - f) Mantener las relaciones interinstitucionales en el ámbito nacional e internacional.
 - g) Asumir la responsabilidad de las tareas que tenga que afrontar la Federación, por intermedio de las secretarías que integran el Secretariado Ejecutivo Nacional en el lapso que dure su periodo como dirigente y dará cuenta de todo lo actuado al Congreso Nacional, la Asamblea Nacional de Delegados y el Consejo Directivo Nacional.
 - h) Firmar conjuntamente con el Secretario respectivo las actas de las sesiones, y los carnés de dirigentes.
- Igualmente deberá suscribir todas las comunicaciones de la FTCCP.
- i) Resolver todo caso imprevisto y urgente, con cargo a dar cuenta al Consejo Directivo Nacional y a la Asamblea Nacional de Delegados.
 - j) Las atribuciones signadas en el literal a) y segundo párrafo del literal h) podrán ser delegadas.

2. **Secretaría de Organización.**
3. **Secretaría de Defensa Laboral.**
4. **Secretaría de Economía y Finanzas.**
5. **Secretaría de Prensa y Comunicaciones.**
6. **Secretaría de Bienestar Social.**
7. **Secretaría de Educación y Cultura**
8. **Secretaría de Seguridad y Salud en el Trabajo.**
9. **Secretario de Obras Pesadas.**

CAPÍTULO XII

DE LAS INSTANCIAS DE COORDINACIÓN Y ENTES AUXILIARES

Art. 61º.- Las instancias de coordinación de la FTCCP son las siguientes:

- a) Las Seccionales Regionales. Se constituyen con un mínimo de tres sindicatos de una misma región, se organiza y regula según el reglamento del Estatuto.
- b) Las Conferencias Nacionales. Son instancias de carácter consultivo para analizar problemas específicos del trabajo de la FTCCP y articular planes de trabajo de las secretarías nacionales ante los sindicatos de su jurisdicción.

Art. 62º.- Son entes auxiliares de la FTCCP, los Comités de Desocupados y los Comités Femeninos.

- a) El Comité de Desocupados es un ente del sindicato, en él se inscribirán los trabajadores(as) del gremio que se encuentren desocupados, estará bajo la responsabilidad del Secretario de Organización del sindicato de la jurisdicción y en ningún caso nombrarán Junta Directiva ni harán funciones paralelas a la de la organización sindical.

De comprobarse que algunos de los desocupados realizan labores paralelas a la de la organización sindical, sin la debida aprobación del Secretariado Ejecutivo, se le aplicará lo dispuesto en el Art. 24º del presente Estatuto y su Reglamento.

- b) El Comité Femenino de la Construcción es un ente del sindicato y está constituido por las trabajadoras, esposas e hijas de los trabajadores en la perspectiva de lograr

una mayor participación en la actividad política social y económica, así como el fortalecimiento de la actividad de la FTCCP.

CAPÍTULO XIII

DE LOS ÓRGANOS DE CONTROL Y DISCIPLINA DE LA FTCCP

Art. 63º.- El órgano de Control y Disciplina de la FTCCP es el Comité de Disciplina que está integrada por tres (3) miembros del Consejo Directivo Nacional: Secretario de Organización, Secretario de Educación y Cultura, y Secretario de Control y Disciplina

Sus funciones y atribuciones son las siguientes:

1. Vigilar el buen funcionamiento institucional de la FTCCP en sus actividades cotidianas.
2. Ejercer las auditorías sindicales y administrativas en todos los niveles institucionales.
3. Elaborar anualmente un informe de sus actividades que será presentado ante la Asamblea Nacional de Delegados.

Art. 64º.- El Comité de Disciplina lo Preside el Secretario de Control y Disciplina, quien coordina el trabajo de las comisiones y participa de las reuniones de ambas.

Estas Comisiones son:

1. Comisión de Disciplina.
2. Comisión de Control Administrativo y Financiero.

Art. 65º.- La Comisión de Disciplina es la instancia de administración de las medidas disciplinarias. Tiene competencia tanto en el ámbito individual de los afiliados como en el colectivo a nivel de las organizaciones afiliadas a la FTCCP. Interviene de oficio en los conflictos que ocurran en las instancias de la FTCCP.

Art. 66º.- La Comisión de Control Administrativo y Financiero se encarga de vigilar el desempeño económico y administrativo de la FTCCP en todos sus niveles. Revisa los estados de caja, balances y el informe económico general de la FTCCP y de sus respectivas instancias.

Art. 67º.- Las sanciones establecidas en el Art. 24º y siguiente del Estatuto se aplicarán según los procedimientos y normas del Reglamento del Estatuto.

Art. 68º.- En situaciones que pongan en riesgo la integridad orgánica de la FTCCP, en Asamblea Nacional de Delegados se nombrará con carácter excepcional una Comisión

Extraordinaria de Ética y Disciplina cuyas funciones y atribuciones se señalan en el reglamento del Estatuto.

TÍTULO IV

DE LOS SINDICATOS

CAPÍTULO XIV

DE SU CONSTITUCIÓN

Art. 69º.- En el marco de lo establecido en los Convenios Internacionales de Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo N° 87 y N° 98 ratificados por Resoluciones Legislativas N° 13281 y N° 14712, respectivamente; artículo 28º de la Constitución Política del Estado, y Decreto Supremo N° 010-2003-TR, Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas del Trabajo N° 25593, se constituyen las organizaciones sindicales de trabajadores y trabajadoras pertenecientes a la industria de la construcción.

Los sindicatos constituyen organismos bases de la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP) sujetos a las normas estatutarias de ésta, que regula su funcionamiento, y se someten a los acuerdos y directivas que emanen de las instancias de dirección de la Federación.

En este orden los Estatutos y normas de los sindicatos tienen que ser necesariamente concordantes con el Estatuto y Reglamento de la Federación.

CAPÍTULO XV

DE LOS ÓRGANOS DIRECTIVOS Y DE CONTROL

Art. 70º.- Por orden jerárquico los organismos de dirección del Sindicato son:

- a) La Asamblea General ordinaria y/o extraordinaria.
- b) El Comité Directivo.
- c) El Secretariado Ejecutivo.

Art. 71º.- Entre una Asamblea y otra, el organismo máximo es el Comité Directivo como órgano de dirección. Entre una reunión del Comité Directivo y otra, la representación máxima recae en el Secretario General.

- a) El Comité Directivo está subordinado a las Asambleas Generales.
- b) El Secretario General y cada uno de los dirigentes están subordinados al Comité Directivo.

CAPÍTULO XVI

DEL FUNCIONAMIENTO DE LAS ASAMBLEAS Y ATRIBUCIONES

Art. 72º.- La asamblea general ordinaria del sindicato, se realizará cada 30 días y las asambleas extraordinarias cada vez que sea necesario.

Los trabajadores(as) se encuentran obligados a participar en las citadas Asambleas.

Art. 73º.- Las sesiones del Comité Directivo del Sindicato, es convocada por el Secretario General, se realizará cada quince (15) días y en forma extraordinaria cuando sea necesario, cuya fecha, lugar y hora serán fijadas en forma oportuna.

Art. 74º.- Las sesiones del Secretariado Ejecutivo del Sindicato, se realizará una vez por semana y en forma extraordinaria cuando sea necesario.

Art. 75º.- Las Asambleas Generales Ordinarias y Extraordinarias del Sindicato, tienen las siguientes atribuciones:

a) Declarar huelgas y paros, suspenderlos o levantarlos de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.

b) Velar por el buen funcionamiento del Sindicato.

c) Aplicar en primera instancia las medidas disciplinarias correspondientes de acuerdo al Estatuto y Reglamento pertinente.

d) Pedir cuenta de las actividades de los dirigentes del Comité Directivo.

e) Nombrar una Comisión Electoral transitoria compuesta por un mínimo de tres (3) y un máximo de cinco (5) miembros, quienes elaborarán un Proyecto de Reglamento Electoral.

Esta comisión realizará sus funciones, observando y sujetándose al Estatuto y su Reglamento. Las elecciones generales, se llevan a cabo dentro de un plazo de treinta (30) días calendarios de su nombramiento. Una vez finalizado el proceso, el comite electoral se disolverá automáticamente.

Art. 76º.- Las Asambleas Generales serán convocadas por el Secretario General y en ausencia de este por el Secretario de Organización. Para su desarrollo se elegirá un Director de Debates, que puede ser el Secretario General o cualquiera de los trabajadores asistentes.

Art. 77º.- En caso de no existir el quórum reglamentario en cada Asamblea General y Sesión del Comité Directivo, se hará una asamblea o sesión de carácter Informativa, procediéndose luego a una convocatoria, las que se realizarán con el número de los asistentes presentes.

Art. 78º.- Para el desarrollo de las Asambleas Generales Ordinarias y de la sesión del Comité Directivo, se tiene que seguir las normas o procedimientos establecidos en el reglamento del Estatuto. Pudiendo los asistentes proponer la inclusión de otro tema que crean conveniente, sometiéndose a consideración de la Asamblea.

CAPÍTULO XVII

DE LAS ELECCIONES DEL COMITÉ DIRECTIVO

Art. 79º.- Los miembros del Comité Directivo ejercerán sus funciones por un periodo de dos (2) años, pudiendo ser reelegidos.

Su elección se realizará en elecciones generales en las obras y en el local institucional, mediante voto secreto.

Art. 80º.- Los miembros del Comité Directivo del Sindicato, no están impedidos de elegir y ser elegidos en los cargos y demás representaciones a cargo de las asambleas. Pudiendo ser reelegidos en los mismos cargos hasta por dos (2) periodos.

Art. 81º.- En caso de renuncia, deserción o fallecimiento de cualquier dirigente del Comité Directivo, asumirá su adjunto si lo hubiere, en caso que no hubiera adjunto la Asamblea General elegirá a propuesta del Comité Directivo al reemplazante.

Art. 82º.- Para ser dirigente del Comité Directivo del sindicato, deberá tener el candidato cuando menos 24 meses de afiliado y estar activo en el Sindicato.

Art. 83º.- El Comité Directivo del Sindicato cesa automáticamente en sus funciones al término de su mandato. Si éste no hubiera convocado a elecciones generales con la debida anticipación, el Secretariado Ejecutivo Nacional de la FTCCP convocará a elecciones; aplicando lo dispuesto en el Estatuto de la FTCCP.

Art. 84.- El proceso electoral del sindicato será validado por el CDN, quien luego de verificar que éste haya cumplido con lo normado en el Estatuto y el Reglamento Electoral emitirá la resolución correspondiente.

Art. 85º.- La juramentación del nuevo Comité Directivo Sindical se realizará en Asamblea General, que convocará el Comité Electoral, dicha juramentación estará a cargo de un dirigente del Consejo Directivo Nacional de la FTCCP.

CAPÍTULO XVIII

DEL COMITÉ DIRECTIVO

Art. 86.- El Comité Directivo es el organismo representativo del Sindicato, estará integrada por las siguientes Secretarías:

SECRETARIO GENERAL
SECRETARIO GENERAL ADJUNTO
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN ADJUNTO
SECRETARIO DE DEFENSA LABORAL
SECRETARIO DE DEFENSA LABORAL ADJUNTO
SECRETARIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
SECRETARIO DE BIENESTAR SOCIAL
SECRETARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
SECRETARIO DE ACTAS Y ARCHIVOS
SECRETARIO DE PRENSA Y COMUNICACIONES
SECRETARIO DE EDUCACION Y CULTURA
SECRETARIO DE RECREACION Y DEPORTE
SECRETARIO DE CONTROL Y DISCIPLINA
SECRETARIO DE MEDIO AMBIENTE E IMPACTO AMBIENTAL

Art. 87º.- El Comité Directivo para dar facilidad a las acciones del Sindicato, nombrará un Secretariado Ejecutivo cuyo número estará en función a las necesidades del sindicato.

Art. 88º.- Son ATRIBUCIONES del Comité Directivo del Sindicato las siguientes:

- a) Organizar los Comités de Obras, en las obras de construcción de su jurisdicción.
- b) Cumplir y hacer cumplir el Estatuto, su reglamento y acuerdos aprobados en las asambleas generales.
- c) Presentar ante la asamblea general el balance económico obligatoriamente, su incumplimiento será sancionado según el Art. 28º del Estatuto.
- d) Estrechar y mantener vínculos con las organizaciones sindicales afines.
- e) Representar al Sindicato en los actos, ante las Instituciones Públicas y en los organismos sindicales superiores.
- f) Hacer cumplir las Leyes, Convenios Colectivos y disposiciones normativas en las obras de su jurisdicción.

TÍTULO V

DE LA SECCIÓN SINDICAL DE OBRAS PESADAS

Art. 89º.- En el marco de lo establecido en los Convenios Internacionales de Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo N° 87 y N° 98 ratificados por Resoluciones Legislativas N° 13281 y N° 14712, respectivamente; artículo 28º de la Constitución Política del Estado, y Decreto Supremo N° 010-2003-TR, Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas del Trabajo N° 25593 y su Reglamento se organizan y funcionan sindicalmente la SECCION SINDICAL DE OBRAS PESADAS.

La Sección Sindical de Obras Pesadas constituye organismo de base de la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP) está sujeta a las normas estatutarias de ésta, que regula su funcionamiento y se somete a los acuerdos y directivas que emanen de las instancias de dirección de la Federación.

Art. 90º.- La Sección Sindical de Obras Pesadas funciona con la personería de la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP).

Art. 91º.- La FTCCP a través de su Sección Sindical de Obras Pesadas, promoverá y organizará a los trabajadores(as) que presten servicios en este tipo especial de obras en Comités de Obras, los mismos que se regulan de acuerdo al Estatuto y su Reglamento.

Art. 92º.- La Sección Sindical de Obras Pesadas promoverá la defensa y mejoramiento de los derechos y condiciones de trabajo, así como la aplicación de los alcances de la Ley N° 15522 del 23 de abril de 1965 y su Reglamento.

Art. 93.- Por tratarse de obras pesadas y condiciones especiales, de conformidad con el Art. 9º del Decreto Supremo N° 011-92-TR, la Sección Sindical de Obras Pesadas de la FTCCP esta premunida de los fines y funciones señaladas en el Art. 8º del Decreto Supremo N° 010-2003-TR.

Art. 94º.- El Reglamento del Estatuto determinará los procedimientos correspondientes para la aplicación de la implementación de la sección sindical de obras pesadas.

TITULO VI

DE LOS COMITÉS DE OBRAS, SU CONSTITUCIÓN, FINES Y OBJETIVOS

Art. 95º.- El Comité de Obra es el organismo básico y fundamental del Sindicato y la FTCCP. Está constituido por todos los trabajadores que laboran en una sola obra, en relación laboral con un mismo empleador. Se establece de hecho y funciona con la personería del Sindicato de la jurisdicción, por ser un organismo esencial que tiene vigencia mientras dure la obra.

Art. 96º.- El funcionamiento de los Comités de Obras en cada centro de trabajo se encuentra establecido en el Reglamento del Estatuto.

Art. 97º.- El Comité de Obra se disuelve al término de la obra, todos sus bienes y documentos pertinentes pasan al poder del Sindicato, automáticamente.

Los Directivos del Comité de Obra que incumplieran con lo establecido en el párrafo anterior, se les aplicará las sanciones establecidas en el presente Estatuto y su, Reglamento.

Art. 98º.- Los Comités de Obras jerárquicamente están subordinados al Sindicato de su jurisdicción y su directiva se establece de acuerdo al número de los trabajadores de la obra.

Art. 99º.- Los Dirigentes de los Comités de Obras tienen competencia dentro de la obra, en cuanto se refiere a la defensa de los derechos de los trabajadores y hacer cumplir las disposiciones legales y convencionales correspondientes.

Art. 100º Así mismo los dirigentes de obra tienen la responsabilidad de hacer cumplir todas las disposiciones, acuerdo resoluciones, y directivas emanadas de los organismos de dirección y control de la FTCCP.

Art. 101º.- Para ser dirigente del Comité de Obra, se deberá tener en cuenta previamente lo previsto en el Art. 44º del presente Estatuto.

Art. 102º.- El Comité de Obra realizará:

a) Asamblea Ordinaria, obligatoriamente cada 7 días. Para el desarrollo de la Asamblea se tiene que seguir las normas o procedimientos establecidos en el Reglamento.

b) Asamblea Extraordinaria, cuando lo juzgue necesario el Secretario General o a petición del organismo inmediato superior.

TITULO VII

DISPOSICIONES GENERALES

PRIMERA.- La duración de la FTCCP y de los Sindicatos será indefinida y el número de sus miembros y de sus organismos ilimitados.

SEGUNDA.- El CDN y los Sindicatos Base, realizarán Actos Solemnes de celebración del 25 de Octubre «DIA DE LOS TRABAJADORES EN CONSTRUCCIÓN CIVIL» establecido mediante Ley N° 24324.

Institúyase para dicho día el otorgamiento de la Medalla al Mérito «PEDRO HUILCA TECSE», como reconocimiento máximo que realiza la FTCCP, previa evaluación del los candidatos que se pueden hacer merecedores de tan distinguido reconocimiento.

TERCERA.- Las comisiones que nombre el Congreso Nacional, la Asamblea Nacional de Delegados, el Consejo Directivo Nacional y los Sindicatos, que no cumplieran con las funciones que se les encomienda, quedarán sujetos a las sanciones señaladas en el Art. 21º del presente Estatuto y su Reglamento.

CUARTA.- Ningún(a) trabajador(a) podrá representar a la patronal en los casos de conflictos de orden laboral entre la FTCCP y los Empresarios, de hacerlo quedarán sujetos a las sanciones señaladas en el Art. 24º del presente Estatuto y de su Reglamento.

QUINTA.- Si un(a) trabajador(a), dirigente y ex-dirigente ha sido expulsado de acuerdo al Art. 27º y su Reglamento, no puede ser candidato en ningún Sindicato o Comité de Obra, por consiguiente no podrá asumir ninguna responsabilidad.

SEXTA.- Ningún trabajador(a) podrá alegar desconocimiento del Estatuto y su Reglamento, ni eludir responsabilidad que le cupiera en su violación.

SEPTIMA.- La FTCCP y sindicatos, para la solución de los conflictos laborales usarán los trámites adecuados de acuerdo a las disposiciones legales vigentes, sin perjuicio de adoptar las medidas que más convengan a sus intereses.

OCTAVA.- Las seccionales regionales son organismos de coordinación y no necesitarán de Registro Oficial; éstas funcionarán de conformidad con el presente Estatuto y con el Registro de la FTCCP.

NOVENA.- Los locales sindicales de construcción civil son inviolables conforme a lo dispuesto en la Constitución Política del Estado y las Normas Legales vigentes sobre la materia.

DECIMA.- La reforma parcial o total del presente Estatuto sólo podrá ser realizado por el Congreso Nacional.

TÍTULO VIII

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

PRIMERA.- El Consejo Directivo Nacional de la FTCCP en ejercicio, o el que estuviera en funciones en el momento oportuno, quedan encargados de obtener de la Autoridad Administrativa de Trabajo el registro del presente Estatuto, y están autorizados para introducir las modificaciones que fueran necesarias de acuerdo a las objeciones que pudiera hacer dicha Autoridad, con cargo a dar cuenta a la Asamblea Nacional de Delegados, siempre que tales modificaciones no entrañen reformas fundamentales.

SEGUNDA.- El presente Estatuto entrará en vigencia a partir de su aprobación e inscripción ante la autoridad respectiva, siendo su aplicación y cumplimiento OBLIGATORIO para todos los órganos directivos y de control de la FTCCP, encargándose al CDN su reglamentación y al Secretariado Ejecutivo su difusión obligatoria

TÍTULO IX

DE LA DISOLUCIÓN

La FTCCP solamente podrá disolverse cuando así lo acuerden el 90% del total de los trabajadores, en Congreso Nacional.

En caso de disolución de los organismos de base de la Federación, su Patrimonio pasará automáticamente a la Federación, sin previo acuerdo expreso de los trabajadores.

TÍTULO X

DE LOS CASOS NO CONTEMPLADOS

Los casos no contemplados en el presente Estatuto, serán resueltos por los organismos de dirección de la FTCCP en sesión llevada a cabo con mayoría absoluta.

El presente Estatuto fue aprobado en el XXIV Congreso Nacional Extraordinario realizado en Lima los días 26 y 27 de marzo de 2010.

EL XXIV CONGRESO NACIONAL EXTRAORDINARIO